[DENUMIREA FIRMEI] S.R.L.
Sediul: [adresa] · CUI: [_____] · Nr. Reg. Com.: [_____]

DECIZIA nr. ____ din ____ / ____ / _____

privind încetarea contractului individual de muncă

Administratorul [denumirea firmei], [nume], având în vedere [demisia înregistrată sub nr. ____ din ____ / acordul părților nr. ____ / motivul concedierii: _____], în temeiul art. ____ din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată,

DECIDE:

Art. 1. Contractul individual de muncă nr. ____ din ____ al dlui/dnei [nume], CNP [_____], funcția [funcția], încetează la data de ____ / ____ / _____, în temeiul art. ____ din Codul muncii [art. 55 lit. b) – acordul părților / art. 81 – demisie / art. 61, 65 – concediere / art. 56 – de drept].

Art. 2. [Doar la concediere] Motivele de fapt ale concedierii: _____. Durata preavizului: ____ zile lucrătoare. [Pentru concedierea pe motive care nu țin de persoana salariatului: lista locurilor de muncă disponibile și termenul de opțiune – art. 76 lit. d)].

Art. 3. Salariatului i se vor plăti drepturile salariale cuvenite până la data încetării, inclusiv compensația pentru concediul de odihnă neefectuat (____ zile).

Art. 4. Prezenta decizie poate fi contestată la tribunalul [județ], în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare (art. 268 alin. (1) lit. a) din Codul muncii).

Art. 5. Încetarea contractului se transmite în registrul general de evidență a salariaților la data încetării. Decizia se comunică salariatului în scris.

Administrator,

[nume]

Semnătura: _____

Am primit un exemplar,

Salariat: [nume]

Semnătura și data: _____

Model orientativ, actualizat noiembrie 2026. Adaptați-l situației dumneavoastră; pentru cazuri cu efecte juridice importante cereți sfatul unui specialist. Sursa: www.zarinacrm.ro/model-decizie-de-incetare-a-contractului-de-munca/